

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Cyngor Llawn</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>4 Gorffennaf, 2017</b>
<b>Aelod/Swyddog Arweiniol:</b>	<b>Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Sophie Vaughan/Catrin Roberts</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Adolygiad Polisi Tâl Blynnyddol</b>

---

### **1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol baratoi datganiadau polisi tâl. Mae'n rhaid i'r datganiadau hyn fynegi polisiâu awdurdod ei hun tuag at amrywiaeth o faterion sy'n ymwneud â chyflog ei weithlu yn arbennig ei uwch staff (neu "brif swyddogion"), a'i weithwyr ar y cyflog isaf. Mae'n rhaid cymeradwyo Datganiadau Polisi Tâl gan y Cyngor yn flynyddol a'u cyhoeddi ar y wefan berthnasol.

### **2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Ceisio cymeradwyaeth y Panel Cydnabyddiaeth Ariannol i'r Datganiad Polisi Tâl ynghlwm sydd wedi cael ei ddrafftio yn unol â gofynion 38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac sy'n cynnwys yr holl drefniadau cyflog presennol ar gyfer y grwpiau gweithlu o fewn y Cyngor, gan gynnwys y Prif Swyddogion a'r gweithwyr ar y cyflogau isaf.

### **3. Beth yw'r Argymhellion?**

- Bod y Cyngor Llawn yn cytuno ar y newidiadau i'r Polisi Tâl ar gyfer 2017/18 (copi yn Atodiad A)

### **4. Manylion yr adroddiad**

O dan Adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 mae gan y Cyngor 'y pŵer i benodi swyddogion ar delerau ac amodau rhesymol o'r math y mae'r Cyngor yn credu sy'n addas'. Mae'r datganiad Polisi Tâl hwn yn amlinellu ymagwedd y Cyngor at dâl yn unol â gofynion a38 (1) Deddf Lleoliaeth 2011 sy'n ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol Cymru a Lloegr gynhyrchu a chyhoeddi Datganiad Polisi Tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n manylu ar:

- Bolisiâu'r Cyngor tuag at bob agwedd ac elfen o dâl Prif Swyddogion
- Eu dull o gyhoeddi a mynediad at wybodaeth sy'n ymwneud â phob agwedd o dâl Prif Swyddogion
- Polisiâu'r Cyngor tuag at dâl ei weithwyr sydd ar y cyflogau isaf (gan gynnwys y diffiniad a fabwysiadwyd a'r rhesymau drosto)
- Y berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a gweithwyr eraill.

Mae'r Polisi Tâl wedi cael ei adolygu ar gyfer 2017/18 a gwnaed y newidiadau canlynol:

### ***Dyfarniadau Tâl Cenedlaethol***

Mae'r Polisi Tâl wedi'i ddiweddarau yn unol â'r dyfarniadau tâl cenedlaethol sydd wedi eu cytuno ar gyfer 2017/18.

### ***Dyfarniad Tâl Prif Swyddogion***

Roedd Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 a ddaeth i rym ar 1 Gorffennaf 2014 yn cyflwyno gofyniad newydd:

“Mae'n rhaid i'r awdurdod perthnasol benderfynu ar lefel cyflog y prif swyddogion, ac unrhyw newid i'r lefel honno.”

Mae paragraff 5.2.1 o'r Polisi Tâl bellach yn cynnwys y gofyniad bod angen i unrhyw gynnydd o ran costau byw gael ei argymhell gan Banel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol. Yn achos y Prif Swyddogion, cynnydd o 1% sydd wedi ei gytuno arno ar gyfer 2017/18 sydd wedi'i adlewyrchu yn y Polisi Tâl.

### ***Taliadau Terfynu Cyflogaeth***

Mae Llywodraeth Ganolog y DU yn cyflwyno cap ar £95,000 ar daliad ymadael sector cyhoeddus, yn effeithiol o haf 2017 ar y cynharaf. Ar hyn o bryd nid yw'n glir sut y bydd hyn yn gweithio yng Nghymru, er bod arwyddion cynnar yn awgrymu na ellir ei gymhwyso ar ei ffurf bresennol i'r Sector Cyhoeddus datganoledig yng Nghymru. Fel a phan fyddwn yn derbyn eglurhad, bydd yr holl bolisiâu ar daliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel y bo'n briodol maes o law i ddarparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth. Mae cyfeiriad at y cap wedi ei wneud ym mharagraff 5.7.4 yn y Polisi Tâl ar gyfer 2017/18 a bydd yn cael ei ddiweddarau pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law.

### ***Adennill Taliadau Ymadael yn dilyn Ailgyflogi***

Mae Llywodraeth Ganolog y DU yn cyflwyno deddfwriaeth i alluogi adferiad taliadau ymadael sector cyhoeddus, yn effeithiol o haf 2017 ar y cynharaf. Bydd hyn yn berthnasol i weithwyr sy'n dychwelyd i'r sector cyhoeddus neu is sector o fewn 12 mis o adael, sy'n ennill dros £80,000 y flwyddyn. Ar hyn o bryd nid yw'n glir sut y byddai hyn yn gweithio yng Nghymru, byddai'r holl bolisiâu ar daliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel y bo'n briodol maes o law i ddarparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth.

Mae cyfeiriad at adennill y taliadau hyn wedi ei wneud ym mharagraff 9.2 yn y Polisi Tâl ar gyfer 2017/18 a bydd yn cael ei ddiweddarau pan fydd rhagor o wybodaeth yn dod i law.

**5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd cael polisi tâl teg a thryloyw yn cyfrannu tuag at fod â gweithlu brwdfrydig a fydd yn ei dro yn cyfrannu tuag at gyflawni'r blaenoriaethau corfforaethol.

**6. Faint fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol newydd sy'n deillio o'r Polisi Cyflog hwn.

**7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o Effaith ar Les a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.**

Mae'r Asesiadau o Effaith ar Les ar gyfer y Polisi Tâl ynghlwm. Nid oes unrhyw faterion yn codi o'r naill asesiad.

**8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?**

Ymgynghorwyd â Phennaeth y Gyfraith, Adnoddau Dynol a'r Gwasanaethau Democrataidd, Swyddog Adran 151 a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i sicrhau bod holl ofynion a38 (1) y Ddeddf Lleoliaeth wedi eu hymgorffori.

**9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Caiff costau cysylltiedig â'r polisi cyflogau eu rhagdybio o fewn y cyllidebau presennol ac yng nghynlluniau ariannol y dyfodol. Byddai'n rhaid newid y rhagdybiaethau cynllunio tymor canolig a chydabod y pwysau ariannol ychwanegol pe bai cytundebau cyflog cenedlaethol yn cael eu setlo ar lefelau uwch na'r rhagdybiaethau presennol.

**10. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Bydd y Cyngor yn torri ei rwymedigaethau cyfreithiol mewn perthynas â'r Ddeddf Lleoliaeth os nad yw'n mabwysiadu'r Polisi Tâl.

**11. Grym i wneud y Penderfyniad**

A38 (1) o Ddeddf Lleoliaeth 2011 ac adran 112 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 sy'n cynnwys y pŵer i benodi swyddogion.

Mae paragraff 6 o Ran 2 o Atodlen 3 i Reoliadau Llywodraeth Leol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 fel y'u diwygiwyd, yn ei gwneud yn ofynnol bod y penderfyniad i bennu lefel tâl, neu unrhyw newid i lefel tâl Prif Swyddog yn cael ei wneud gan y Cyngor Llawn.